

**План
методической работы МАОУ СОШ № 23 по повышению
профессиональной компетентности учителя в части адресной работы с
неуспешными учащимися на 2023-2024 учебный год**

<i>№</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Результат</i>
Диагностика учебной неуспешности				
1	Проведение комплекса мероприятий по выявлению причин неуспешности среди учителей	Сентябрь	Зам. дир. по НМР	
2	Определение целевых показателей учебной неуспешности	Сентябрь	Зам. дир. по НМР	
3	Проведение методической и консультативной помощи педагогам	В течение года	Зам. дир. по НМР	
Повышение квалификации педагогов				
1	Составление перспективного плана прохождения курсов повышения квалификации	Август	Зам. дир. по НМР	
2	Повышение профессиональной квалификации учителей-предметников в рамках формального, информального, неформального образования.	В течение года	Учителя-предметники	
3	Прохождение курсов, совершенствующих различные профессиональные компетенции (работа с одарёнными обучающимися, ОВЗ, организация проектной деятельности, наставничество и др.)	В течение года	Педагогические работники	
4	Использование материалов конференций, участие в вебинарах, он-лайн конференциях, семинарах (ЦРО г. Новороссийска, ГБОУ ДПО ИРО КК, и т.д.)	В течение года	Педагогические работники	
5	Педагогическое общение - важное условие эффективности учебно-воспитательного процесса (проведение внутришкольных семинаров, лекториев)	В течение года	Зам. дир. по НМР, руководитель МО кл.рук.	
Основные направления работы				
1	<p>Семинары: Как дать успешный открытый урок (междисциплинарное обучение: междисциплинарный, интегрированный уроки)</p> <p>Алгоритм работы со слабомотивированными обучающимися</p> <p>Система работы: от урочной к внеурочной деятельности</p> <p>Критерии качества урока. Как анализировать уроки: новые концепции преподавания</p> <p>Имидж педагога (габитарный, кинетический, вербальный, средовый)</p>	Осенне-, зимне-, весенние каникулы	Руководители ШМО	

	Что такое фонд оценочных средств и зачем он нужен			
2	Посещение и системный анализ уроков (включение в уроки заданий международных исследований, ВПР; реализация концепций преподавания предметов: ОБЖ, физическая культура, география, обществознание, предметная область искусство, технология, физика, химия, астрономия; использование оборудования)	В течение года	Зам. дир. по НМР, УВР	
3	Организация работы над индивидуальным образовательным маршрутом педагога	В течение года	Педагогические работники	
4	Закрепление наставников за молодыми педагогами	Сентябрь, и также по мере необходимости	Зам. дир. по НМР	
5	Применение индивидуальных дистанционных технологий в образовательном процессе для детей, отсутствующих по уважительной причине.	В течение года	Учителя-предметники	
6	Усиление контроля за качеством проведения уроков, в том числе платных образовательных услуг.	В течение года	Зам. дир. по НМР, УВР	
7	Продолжить работу по программе «Наставник»	В течение года	Зам. дир. по НМР	
8	Работа школьных методических объединений по направлению преодоления учебной неуспешности учащихся	В течение года	Руководители ШМО	
Методические рекомендации по работе с неуспешными учащимися				
1	<p>Взаимодействие с педагогом-психологом, учителем - логопедом и другими специалистами по определению форм и индивидуальных методов работы с обучающимися, испытывающими трудности в обучении.</p> <p>Организация работы с семьей по выработке единых требований к обучающему в рамках образовательного процесса.</p> <p>Составление индивидуального плана работы по ликвидации пробелов в знаниях отстающего ученика на текущую четверть.</p> <p>Разработка дидактического обеспечения для организации самостоятельной работы на уроке обучающихся группы риска.</p> <p>Ведение тематического учета образовательных достижений (результатов) обучающихся группы риска</p>	В течение года	Педагогический коллектив школы	

Зам. директора по НМР Белицкая О.В.